

Приложение 1
к Закону Республики Крым
"О денежном содержании
государственных гражданских
служащих Республики Крым"

ПРАВИЛА
исчисления денежного содержания государственного
гражданского служащего Республики Крым

1. Настоящие Правила определяют порядок исчисления денежного содержания гражданского служащего:

- 1) на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске;
- 2) на период временной нетрудоспособности;
- 3) на период получения дополнительного профессионального образования;
- 4) на период нахождения в служебной командировке;
- 5) при увольнении с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы или упразднением государственного органа;
- 6) при отстранении от замещаемой должности гражданской службы (недопущении к исполнению должностных обязанностей) на период:

урегулирования конфликта интересов;
проведения проверки:

достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданским служащим в соответствии с Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами;

сведений, представленных гражданским служащим при поступлении на гражданскую службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

соблюдения гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения им обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами;

7) на период проведения служебной проверки;

8) в случае прекращения служебного контракта в соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 33 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по вине гражданского служащего;

9) на период безвестного отсутствия до признания его безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

10) в случае расторжения служебного контракта по основанию, предусмотренному пунктом 8.1 части 1 статьи 37, или в случаях, указанных в части 9 статьи 60.1 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. В случаях, предусмотренных подпунктами 3, 4, 6 и 7 пункта 1 настоящих Правил, гражданскому служащему сохраняется денежное содержание за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами 1–3, 5 и 8 части 2 статьи 1 Закона Республики Крым "О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Крым".

3. При исчислении денежного содержания гражданского служащего в случае, предусмотренном подпунктом 1 пункта 1 настоящих Правил, дополнительно учитываются выплаты, предусмотренные пунктами 4, 6 и 7 части 2 статьи 1 Закона Республики Крым "О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Крым", в размере $1/12$ каждой из фактически начисленных выплат за 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск. При этом размер денежного содержания определяется путем деления исчисленного денежного содержания на 29,4 (средне число календарных дней) и умножения на число календарных дней отпуска.

4. В случае, предусмотренном подпунктом 9 пункта 1 настоящих Правил, за гражданским служащим сохраняется денежное содержание, установленное ему на день начала соответствующего периода, которое не начисляется и не выплачивается.

5. В случаях, предусмотренных подпунктами 5 и 10 пункта 1 настоящих Правил, гражданскому служащему выплачивается компенсация в размере месячного денежного содержания за 4 месяца.

В случаях, предусмотренных подпунктом 8 пункта 1 настоящих Правил, гражданскому служащему выплачивается компенсация в размере денежного содержания за 1 месяц.

Денежное содержание, предусмотренное в настоящем пункте, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеров оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных пунктами 1–3, 5 и 8 части 2 статьи 1 Закона Республики Крым "О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Крым", а также $1/12$ размера предусмотренных пунктами 4, 6 и 7 части 2 статьи 1 Закона Республики Крым "О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Крым" дополнительных выплат, фактически начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта.

В случае если на день расторжения служебного контракта гражданский служащий замещал должность гражданской службы менее 12 календарных

месяцев, то при расчете месячного денежного содержания дополнительные выплаты также учитываются в размере 1/12 дополнительных выплат, фактически начисленных за отработанное время.

6. В случае, предусмотренном подпунктом 2 пункта 1 настоящих Правил, гражданскому служащему выплачивается пособие в порядке, установленном Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".

7. Настоящие Правила не распространяются на гражданских служащих, оплата труда которых производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, для которых в соответствии со статьей 11 Закона Республики Крым "О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Крым" установлен особый порядок оплаты труда.

8. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) оклада денежного содержания и (или) дополнительных выплат, то исчисленное денежное содержание индексируется со дня вступления в силу решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.