Об условиях оплаты труда Председателя Общественной палаты Республики Крым и работников ее аппарата

В соответствии с частью 1 статьи 9 Закона Республики Крым от 15 мая 2014 года № 1-ЗРК "Об Общественной палате Республики Крым", Постановлением Государственного Совета Республики Крым от 28 мая 2014 года № 2177-6/14 "Об условиях оплаты труда работников аппарата Общественной палаты Республики Крым"

Президиум Государственного Совета
Республики Крым п о с т а н о в л я е т:

1. Установить должностные оклады работников аппарата Общественной палаты Республики Крым (прилагается).

2. Выплачивать работникам аппарата Общественной палаты Республики Крым:

1) ежемесячную надбавку за сложность, напряженность и высокие достижения в труде до 100 % должностного оклада;

2) ежемесячную надбавку за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

при стаже работы от 3 до 8 лет – 10 %;

при стаже работы свыше 8 до 13 лет – 15 %;

при стаже работы свыше 13 до 18 лет – 20 %;

при стаже работы свыше 18 до 23 лет – 25 %;

при стаже работы свыше 23 лет – 30 %;

3) премии по результатам работы за квартал (далее – премия). Размер премий максимальными размерами не ограничивается, выплачивается по завершении квартала, в четвертом квартале – не позднее 25 декабря учетного периода;

4) ежемесячное денежное поощрение в размере одного должностного оклада;

5) единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год в размере двух должностных окладов;

6) материальную помощь, выплачиваемую за счет средств фонда оплаты труда работников аппарата (далее – материальная помощь).

3. Конкретные размеры ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премии, материальной помощи устанавливаются Председателем Общественной палаты Республики Крым в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников аппарата Общественной палаты Республики Крым.

Премия является материальным поощрением (стимулированием) работников аппарата Общественной палаты Республики Крым.

Порядок выплаты премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым Председателем Общественной палаты Республики Крым.

Основанием для выплаты премии является распоряжение Председателя Общественной палаты Республики Крым.

Материальная помощь выплачивается один раз в квартал пропорционально отработанному времени.

Работникам аппарата Общественной палаты Республики Крым производятся иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и законами Республики Крым.

4. Установить, что при утверждении фонда оплаты труда работников аппарата Общественной палаты Республики Крым сверх средств, направляемых на выплату им должностных окладов, предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере 12 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов;

3) премии по результатам работы – в размере 3 должностных окладов;

4) ежемесячного денежного поощрения – в размере 12 должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 должностных окладов;

6) материальной помощи – в размере 2 должностных окладов.

5. Установить, что должностные оклады работников аппарата Общественной палаты Республики Крым увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Крым.

Установить, что при увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

6. Фонд оплаты труда работников аппарата Общественной палаты Республики Крым определяется с учетом положений пункта 4 настоящего Постановления в пределах расходов, предусмотренных в бюджете Республики Крым на обеспечение деятельности Общественной палаты Республики Крым на соответствующий год.

7. В соответствии с законом Республики Крым "Об Общественной палате Республики Крым" заработная плата Председателя Общественной палаты Республики Крым соответствует размеру средней заработной платы на его предыдущем месте работы.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в календарном году производится единовременная выплата в размере установленной заработной платы.

8. Настоящее Постановление вступает в силу со дня принятия, за исключением подпункта 5 пункта 2, абзаца второго пункта 7, которые вступают в силу с 1 января 2015 года.

Председатель
Государственного Совета
Республики Крым В. КОНСТАНТИНОВ

г. Симферополь,
1 августа 2014 года
№ 2407-6/14