

Принят ГС РК
в первом чтении
27 февраля 2015 года

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

О внесении изменений в Закон Республики Крым "Об оплате труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым"

Статья 1

Внести в Закон Республики Крым от 07 августа 2014 года № 44-ЗРК "Об оплате труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым" (газета "Крымские извести" от 12 августа 2014 года № 160) следующие изменения:

статью 1 изложить в следующей редакции:

"Статья 1. Общие положения

1. Лица, замещающие должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работники учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, подразделяются на служащих, рабочих и младший обслуживающий персонал.

2. Заработная плата лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым выплачивается за счет средств бюджета Республики Крым".

Дополнить статьей 1.1 следующего содержания:

"Статья 1.1. Заработная плата

1. Заработная плата служащих состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2. Заработная плата рабочих и младшего обслуживающего персонала состоит из тарифной ставки заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера".

статью 2 изложить в следующей редакции:

"Статья 2. Должностной оклад, тарифная ставка заработной платы

Тарифная ставка заработной платы младшего обслуживающего персонала устанавливается в размере 6200 рублей.

Должностные оклады служащих и тарифные ставки заработной платы рабочих устанавливаются в размерах, кратных тарифной ставке заработной платы младшего обслуживающего персонала.

Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов служащих и тарифных ставок заработной платы младшего обслуживающего персонала и рабочих, устанавливаются согласно приложению к настоящему Закону.

Должностные оклады (тарифные ставки заработной платы) увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Крым.

При исчислении должностных окладов (тарифных ставок заработной платы) лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения".

статью 3 изложить в следующей редакции:

"Статья 3. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера

1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

надбавка за классность водителям автотранспортных средств;

доплата за ненормированный рабочий день, работу в выходные и праздничные дни;

доплата за работу в ночное время;

доплата за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений;

2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

премии по результатам работы;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

3. Размер выплат компенсационного или стимулирующего характера лицам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работникам учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, устанавливается из расчета:

1) ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде – в размере до 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки заработной платы).

Порядок выплаты и конкретный размер ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде определяются работодателем;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

стаж работы	(процентов)
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет	30;

3) надбавка за классность водителям автотранспортных средств: I класса – в размере 25 процентов, II класса – в размере 10 процентов тарифной ставки заработной платы;

4) доплата за ненормированный рабочий день – в размере 25 процентов тарифной ставки заработной платы;

5) за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений – в размере до 10 процентов тарифной ставки заработной платы.

6) доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – в размере 20 процентов часовой тарифной ставки заработной платы (должностного оклада), за каждый час работы в ночное время.

7) премии по результатам работы – размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

Порядок выплаты премий по результатам работы определяется работодателем;

8) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь – в размере 2 должностных окладов (тарифных ставок заработной платы) в соответствии с положением, принимаемым работодателем".

статью 4 изложить в следующей редакции:

"Статья 4. Планирование средств на выплату заработной платы

При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы и работников

учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов (тарифных ставок заработной платы), предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде – в размере 5 должностных окладов (тарифных ставок заработной платы);

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере 2,5 должностных окладов;

3) надбавки за классность водителям автотранспортных средств и доплаты за ненормированный рабочий день в размере 4 тарифных ставок заработной платы для работников по тарифной ставке заработной платы "водитель автотранспортного средства";

4) премий по результатам работы: в размере 3 должностных окладов (тарифных ставок заработной платы) (за исключением работников по тарифной ставке заработной платы "водитель автотранспортного средства"); в размере 7 тарифных ставок заработной платы для работников по тарифной ставке заработной платы "водитель автотранспортного средства";

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 2 должностных окладов (тарифных ставок заработной платы).

Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящей статьей".

дополнить статьей 4.1. следующего содержания:

"Статья 4.1 Переходные положения

1. В стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет включается:

работа (служба) в государственных органах, учреждениях и организациях Республики Крым (Автономной Республики Крым), Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, в государственных органах СССР, союзных и автономных республик, краев, областей, автономных областей и автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов и их исполнительных комитетах;

работа (служба) в органах пенсионного обеспечения, прокуратуры, судов, таможенных органах, органах налоговой службы, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ;

работа в органах местного самоуправления;

работа в центральных, республиканских, областных и районных (городских) органах КПСС, а также в парткомах на предприятиях, организациях с правами райкомов до 6 ноября 1991 года включительно;

работа в аппаратах республиканских и местных профсоюзных органов до 26 октября 1990 года включительно;

время прохождения службы (военной службы), которое засчитывается в соответствии с законодательством Российской Федерации в выслугу лет для

назначения пенсии за выслугу лет лицам, проходившим военную службу, службу в органах внутренних дел, органах налоговой службы, государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы.

При исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет вышеуказанные периоды работы суммируются.

2. Основным документом, подтверждающим стаж работы, является трудовая книжка. В случаях, когда в трудовой книжке отсутствуют записи, подтверждающие стаж, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, данный стаж подтверждается на основании представленных работником справок с приложением копий документов о назначении и освобождении от должности, подтверждающих периоды работы (службы), которые включаются в этот стаж.

4. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет устанавливается руководителем государственного органа Республики Крым по предложению образованной в государственном органе Комиссии по определению стажа работы для выплаты надбавки за выслугу лет. Состав Комиссии утверждается руководителем государственного органа Республики Крым."

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Республики Крым

С. АКСЁНОВ

г. Симферополь,