

## СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА

к доработанному проекту Закона Республики Крым "О внесении изменения в статью 20 Закона Республики Крым "О муниципальной службе в Республике Крым"

Закон Республики Крым от 16 сентября 2014 года № 76-ЗРК "О муниципальной службе в Республике Крым"	
Действующая редакция	Предлагаемая редакция
<p>Статья 20. <b>Аттестация муниципальных служащих</b></p> <p><b>1. Аттестация муниципального служащего проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности муниципальной службы. Аттестация муниципального служащего проводится один раз в три года.</b></p> <p><b>2. Аттестации не подлежат следующие муниципальные служащие:</b></p> <p><b>1) замещающие должности муниципальной службы менее одного года;</b></p> <p><b>2) достигшие возраста 60 лет;</b></p> <p><b>3) беременные женщины;</b></p> <p><b>4) находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных муниципальных служащих возможна не ранее чем через один год после выхода из отпуска;</b></p> <p><b>5) замещающие должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта).</b></p> <p><b>3. При проведении аттестации учитываются соблюдение муниципальным служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, предусмотренных Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации" и настоящим Законом.</b></p> <p><b>4. По результатам аттестации муниципального служащего аттестационная комиссия выносит решение о том, соответствует муниципальный служащий замещаемой должности муниципальной службы или не соответствует. Аттестационная комиссия</b></p>	<p>Статья 20. <b>Аттестация муниципальных служащих</b></p> <p><b>1. Аттестация муниципального служащего проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности муниципальной службы.</b></p> <p><b>2. Положение о проведении аттестации муниципальных служащих утверждается муниципальным нормативным правовым актом в соответствии с Типовым положением о проведении аттестации муниципальных служащих в Республике Крым согласно Приложению 1 к настоящему Закону.</b></p>

может давать рекомендации о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе, в том числе о повышении их в должности, а в случае необходимости - рекомендации об улучшении деятельности аттестуемых муниципальных служащих. Результаты аттестации сообщаются аттестованным муниципальным служащим непосредственно после подведения итогов голосования. Материалы аттестации передаются представителю нанимателя (работодателя).

5. По результатам аттестации представитель нанимателя (работодатель) принимает решение о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе или в срок не более одного месяца со дня аттестации - о понижении муниципального служащего в должности с его согласия. По результатам аттестации аттестационная комиссия может давать рекомендации о направлении отдельных муниципальных служащих на повышение квалификации.

6. В случае несогласия муниципального служащего с понижением в должности или невозможности перевода с его согласия на другую должность муниципальной службы представитель нанимателя (работодатель) может в срок не более одного месяца со дня аттестации уволить его с муниципальной службы в связи с несоответствием замещаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации. По истечении указанного срока увольнение муниципального служащего или понижение его в должности по результатам данной аттестации не допускается.

7. Муниципальный служащий вправе обжаловать результаты аттестации в судебном порядке.

8. Положение о проведении аттестации муниципальных служащих утверждается муниципальным правовым актом в соответствии с типовым положением о проведении аттестации муниципальных служащих, утверждаемым законом Республики Крым.