

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА

к проекту закона Республики Крым "Об оплате труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым"

действующая редакция	предлагаемая редакция
Статья 1. Заработная плата Заработная плата лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, состоит из должностного оклада (ставки заработной платы), а также ежемесячных и дополнительных выплат.	Статья 1. Общие положения 1. Лица, замещающие должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работники учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, подразделяются на служащих, рабочих и младший обслуживающий персонал. 2. Заработная плата лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым выплачивается за счет средств бюджета Республики Крым
	Статья 1.1. Заработная плата 1. Заработная плата служащих состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера. 2. Заработная плата рабочих и младшего обслуживающего персонала состоит из тарифной ставки заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера.
Статья 2. Должностной оклад (ставка заработной платы) Должностной оклад по должности, не являющейся должностью государственной гражданской службы Республики Крым, "Заведующий сектором" устанавливается в размере 5554 рубля. Должностные оклады (ставки заработной платы) остальных лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, устанавливаются в размерах, кратных	Статья 2. Должностной оклад, тарифная ставка заработной платы Тарифная ставка заработной платы младшего обслуживающего персонала устанавливается в размере 6200 рублей. Должностные оклады служащих и тарифные ставки заработной платы рабочих устанавливаются в размерах, кратных тарифной ставке заработной платы младшего обслуживающего персонала. Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов служащих и тарифных ставок заработной платы младшего обслуживающего персонала и рабочих, устанавливаются

должностному окладу "Заведующего сектором". Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов (ставок заработной платы) лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, устанавливаются согласно Приложению к настоящему Закону. Должностные оклады (ставки заработной платы) увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Крым. При исчислении должностных окладов (ставок заработной платы) лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.	согласно приложению к настоящему Закону. Должностные оклады (тарифные ставки заработной платы) увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Крым. При исчислении должностных окладов (тарифных ставок заработной платы) лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения
Статья 3. Дополнительные выплаты Размер ежемесячных и дополнительных выплат лицам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работникам учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, устанавливается из расчета: 1) ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде - в размере до 120 процентов должностного оклада (ставки заработной платы). Порядок выплаты и конкретный размер ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде определяются работодателем; 2) премии по результатам работы - размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда. Порядок выплаты премий по	Статья 3. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера 1. К выплатам компенсационного характера относятся: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами; надбавка за классность водителям автотранспортных средств; доплата за ненормированный рабочий день, работу в выходные и праздничные дни;

результатам работы определяется работодателем;

3) ежемесячное денежное поощрение - в размере, который устанавливается для лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и работникам учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, согласно Приложению к настоящему Закону;

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь - в размере 4 должностных окладов (ставки заработной платы) в соответствии с положением, принимаемым работодателем;

5) надбавка за классность водителям автотранспортных средств: I класса - в размере 25 процентов, II класса - в размере 10 процентов ставки заработной платы;

6) доплата за ненормированный рабочий день - в размере 25 процентов ставки заработной платы;

7) за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений - в размере до 10 процентов ставки заработной платы.

доплата за работу в ночное время; доплата за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений;

2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

премии по результатам работы;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

3. Размер выплат компенсационного или стимулирующего характера лицам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работникам учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, устанавливается из расчета:

1) ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде - в размере до 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки заработной платы).

Порядок выплаты и конкретный размер ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде определяются работодателем;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

стаж работы	(процентов)
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет	30;

3) надбавка за классность водителям автотранспортных средств: I класса - в размере 25 процентов, II класса - в размере 10 процентов тарифной ставки заработной платы;

4) доплата за ненормированный рабочий день - в размере 25 процентов тарифной ставки заработной платы;

5) за применение в работе

	дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений – в размере до 10 процентов тарифной ставки заработной платы. 6) доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - в размере 20 процентов часовой тарифной ставки заработной платы (должностного оклада), за каждый час работы в ночное время. 7) премии по результатам работы – размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда. Порядок выплаты премий по результатам работы определяется работодателем; 8) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь – в размере 2 должностных окладов (тарифных ставок заработной платы) в соответствии с положением, принимаемым работодателем
Статья 4. Планирование средств на выплату заработной платы При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов (ставок заработной платы), предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год): 1) ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде - в размере 12 должностных окладов (ставок заработной платы); 2) премий по результатам работы: в размере 7 должностных окладов (ставок заработной платы) (за исключением работников по ставке заработной платы "водитель автотранспортного средства"); в размере 15 ставок заработной платы для работников по ставке заработной платы "водитель автотранспортного средства"; 3) ежемесячного денежного поощрения - в размере, который устанавливается для лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и работникам учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым,	Статья 4. Планирование средств на выплату заработной платы При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов (тарифных ставок заработной платы), предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год): 1) ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде – в размере 5 должностных окладов (тарифных ставок заработной платы); 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере 2,5 должностных окладов; 3) надбавки за классность водителям автотранспортных средств и доплаты за ненормированный рабочий день в размере 4 тарифных ставок заработной платы для работников по тарифной ставке заработной платы "водитель автотранспортного средства"; 4) премий по результатам работы: в размере 3 должностных окладов (тарифных ставок заработной платы) (за исключением работников по тарифной ставке заработной платы "водитель автотранспортного

согласно <u>Приложению</u> к настоящему Закону; 4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 4 должностных окладов (ставок заработной платы). Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными вышеуказанным пунктом.	средства"); в размере 7 тарифных ставок заработной платы для работников по тарифной ставке заработной платы "водитель автотранспортного средства"; 5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 2 должностных окладов (тарифных ставок заработной платы). Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящей статьей
	Статья 4.1. Переходные положения 1. В стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет включается: работа (служба) в государственных органах, учреждениях и организациях Республики Крым (Автономной Республики Крым), Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, в государственных органах СССР, союзных и автономных республик, краев, областей, автономных областей и автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов и их исполнительных комитетах; работа (служба) в органах пенсионного обеспечения, прокуратуры, судов, таможенных органах, органах налоговой службы, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ; работа в органах местного самоуправления; работа в центральных, республиканских, областных и районных (городских) органах КПСС, а также в парткомах на предприятиях, организациях с правами райкомов до 6 ноября 1991 года включительно; работа в аппаратах республиканских и местных профсоюзных органов до 26 октября 1990 года включительно; время прохождения службы (военной службы), которое засчитывается в соответствии с законодательством Российской Федерации в выслугу лет для назначения пенсии за выслугу лет лицам, проходившим военную службу, службу в органах внутренних дел, органах налоговой службы, государственной противопожарной службе, учреждениях и

	органах уголовно-исполнительной системы. При исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет вышеуказанные периоды работы суммируются. 2. Основным документом, подтверждающим стаж работы, является трудовая книжка. В случаях, когда в трудовой книжке отсутствуют записи, подтверждающие стаж, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, данный стаж подтверждается на основании представленных работником справок с приложением копий документов о назначении и освобождении от должности, подтверждающих периоды работы (службы), которые включаются в этот стаж. 4. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет устанавливается руководителем государственного органа Республики Крым по предложению образованной в государственном органе Комиссии по определению стажа работы для выплаты надбавки за выслугу лет. Состав Комиссии утверждается руководителем государственного органа Республики Крым.
--	--

Глава Республики Крым



С. АКСЁНОВ