

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

"О внесении изменений в Закон Республики Крым

"О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите"

Статья 1

Внести в Закон Республики Крым от 2 июля 2014 года № 24-ЗРК "О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите" (газета "Крымские известия" от 04 июля 2014 года № 134) следующие изменения:

1. В преамбуле слова "от 19 апреля 1991 года № 1032-1-ФЗ" заменить словами "от 19 апреля 1991 года № 1032-1".

2. В статье 1 слова "Конституции Республики Крым" исключить.

3. В части 1 статьи 2:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1) квота - количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников работодателя, для приема на работу инвалидов и других граждан, которые в соответствии с настоящим Законом относятся к категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить в организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории;"

пункт 3 исключить.

4. Статью 3 изложить в следующей редакции:

"Статья 3. Условия, размер и порядок установления квоты

1. Требования по квотированию рабочих мест, предусмотренные настоящим Законом, распространяются на состоящих в трудовых отношениях с работниками индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Крым, организации любых форм собственности, зарегистрированные на территории Республики Крым, и организации, имеющие филиалы и (или) представительства на территории Республики Крым (в отношении этих филиалов и представительств организации) (далее именуемые для целей настоящего Закона – работодатели).

Требования по квотированию рабочих мест, предусмотренные настоящим Законом, не распространяются на общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

2. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для

приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

3. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона, в следующем процентном отношении от среднесписочной численности работников:

1) для приема на работу граждан, указанных в пункте 1 части 2 статьи 2 настоящего Закона, - 3 процента;

2) для приема на работу граждан, указанных в пункте 2 части 2 статьи 2 настоящего Закона, - 1 процент.

4. Работодатели самостоятельно определяют размер квоты ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики.

Округление количества котируемых рабочих мест при их исчислении производится в сторону уменьшения до целого значения.

5. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается исполнительными органами государственной власти Республики Крым в сфере занятости для каждого предприятия, учреждения, организации, физического лица - работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов."

5. Статью 5 изложить в следующей редакции:

"Статья 5. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели имеют право:

1) получать от исполнительных органов государственной власти Республики Крым в сфере занятости и территориальных отделений Государственного казенного учреждения Республики Крым "Центр занятости населения" бесплатную информацию о состоянии рынка труда, а также иную информацию, необходимую для реализации прав и обязанностей, предусмотренных настоящим Законом;

2) подавать заявки в территориальные отделения Государственного казенного учреждения Республики Крым "Центр занятости населения" для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению территориальных отделений Государственного казенного учреждения Республики Крым "Центр занятости населения" инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, с последующим их трудоустройством.

2. Работодатели обязаны:

1) создавать или выделять рабочие места для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой;

2) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о создаваемых или выделяемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

3) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

4) ежемесячно представлять в территориальные отделения Государственного казённого учреждения Республики Крым "Центр занятости населения" информацию, необходимую для организации занятости и выполнения квоты для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, по формам и в сроки, установленные исполнительным органом государственной власти Республики Крым в сфере занятости."

6. Часть 2 статьи 6 изложить в следующей редакции:

"2. Представительные органы местного самоуправления вправе самостоятельно определять способы и методы стимулирования работодателей, выделяющих или создающих рабочие места в соответствии с установленными квотами и количеством резервируемых рабочих мест и трудоустраивающих на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите."

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

Глава Республики Крым

С. АКСЁНОВ