

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА

к Закону Республики Крым "О внесении изменений и дополнений
в Закон Республики Крым "О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов
и граждан, особо нуждающихся в социальной защите"

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
Преамбула Настоящим Законом регулируются отношения, связанные с обеспечением дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Федеральным законом от 21 декабря 1996 года № 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", Федеральным законом от 19 февраля 1993 года № 4528-1 "О беженцах", Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", иными нормативными правовыми актами.	Преамбула Настоящим Законом регулируются отношения, связанные с обеспечением дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Федеральным законом от 21 декабря 1996 года № 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", Федеральным законом от 19 февраля 1993 года № 4528-1 "О беженцах", Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", иными нормативными правовыми актами.
Статья 1. Законодательство о квотировании и резервировании рабочих мест Законодательство о квотировании и резервировании рабочих мест основывается на соответствующих положениях Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Крым, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Конституции Республики Крым, законов Республики Крым и иных нормативных правовых актов Республики Крым.	Статья 1. Законодательство о квотировании и резервировании рабочих мест Законодательство о квотировании и резервировании рабочих мест основывается на соответствующих положениях Конституции Российской Федерации, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Конституции Республики Крым, законов Республики Крым и иных нормативных правовых актов Республики Крым.
Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе 1) квота – количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников работодателя, для приема на работу инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить в организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории;	Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе 1) квота - количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников работодателя, для приема на работу инвалидов и других граждан, которые в соответствии с настоящим Законом относятся к категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить в организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории;

Статья 3.

Условия, размер и порядок установления квоты

1. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

2. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона, в следующем процентном отношении от среднесписочной численности работников:

1) для приема на работу граждан, указанных в пункте 1 части 2 статьи 2 настоящего Закона, – 4 процента;

2) для приема на работу граждан, указанных в пункте 2 части 2 статьи 2 настоящего Закона, – 1 процент.

3. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

4. Работодатели самостоятельно определяют размер квоты исходя из среднесписочной численности работников без учета филиалов и представительств организаций, расположенных в другой местности. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Среднесписочная численность работников в текущем месяце исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики.

Округление количества квотируемых рабочих мест при их расчете производится в сторону уменьшения до целого значения.

Количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории инвалидов, учитывается при определении

Статья 3.

Условия, размер и порядок установления квоты

1. Требования по квотированию рабочих мест, предусмотренные настоящим Законом, распространяются на состоящих в трудовых отношениях с работниками индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Крым, организации любых форм собственности, зарегистрированные на территории Республики Крым, и организации, имеющие филиалы и (или) представительства на территории Республики Крым (в отношении этих филиалов и представительств организации) (далее именуемые для целей настоящего Закона – работодатели).

Требования по квотированию рабочих мест, предусмотренные настоящим Законом, не распространяются на общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

2. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

3. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона, в следующем процентном отношении от среднесписочной численности работников:

1) для приема на работу граждан, указанных в пункте 1 части 2 статьи 2 настоящего Закона, – 3 процента;

2) для приема на работу граждан, указанных в пункте 2 части 2 статьи 2 настоящего Закона, – 1 процент.

4. Работодатели самостоятельно определяют размер квоты ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или)

количества квотируемых мест как занятые инвалидами из числа квоты. 5. Квота устанавливается на срок не менее одного календарного года с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда Республики Крым. 6. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается исполнительными органами государственной власти Республики Крым в сфере занятости для каждого предприятия, учреждения, организации, физического лица – работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.	опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики. Округление количества квотируемых рабочих мест при их исчислении производится в сторону уменьшения до целого значения. 5. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается исполнительными органами государственной власти Республики Крым в сфере занятости для каждого предприятия, учреждения, организации, физического лица - работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.
Статья 5. Права и обязанности работодателей 1. Работодатели имеют право: 1) получать от исполнительных органов государственной власти Республики Крым в сфере занятости бесплатную информацию о состоянии рынка труда, а также иную информацию, необходимую для реализации прав и обязанностей, предусмотренных настоящим Законом; 2) давать заявки в исполнительные органы государственной власти Республики Крым в сфере занятости на переобучение инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, направляемых исполнительными органами государственной власти Республики Крым в сфере занятости с последующим обязательным трудоустройством в организации; 3) на компенсацию расходов на создание специальных рабочих мест для инвалидов из бюджета Республики Крым в размерах и порядке, определяемых Советом министров Республики Крым. 2. Работодатели обязаны: 1) выделить, а в случае необходимости создать рабочие места для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с решениями об установлении квот, минимального количества специальных рабочих мест и количества резервируемых рабочих мест для инвалидов, а также количества резервируемых рабочих	Статья 5. Права и обязанности работодателей 1. Работодатели имеют право: 1) получать от исполнительных органов государственной власти Республики Крым в сфере занятости и территориальных отделений Государственного казённого учреждения Республики Крым "Центр занятости населения" бесплатную информацию о состоянии рынка труда, а также иную информацию, необходимую для реализации прав и обязанностей, предусмотренных настоящим Законом; 2) подавать заявки в территориальные отделения Государственного казенного учреждения Республики Крым "Центр занятости населения" для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению территориальных отделений Государственного казенного учреждения Республики Крым "Центр занятости населения" инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, с последующим их трудоустройством. 2. Работодатели обязаны: 1) создавать или выделять рабочие места для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой; 2) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о создаваемых или выделяемых рабочих местах для

мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите; 3) ежемесячно представлять в исполнительные органы государственной власти Республики Крым в сфере занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов; ежеквартально – информацию о выполнении квоты для приема на работу иных категорий граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона; 4) представлять в исполнительные органы государственной власти Республики Крым в сфере занятости информацию об освобождающихся рабочих местах, выделенных или созданных в рамках решений об установлении количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в течение 10 дней со дня увольнения работника по форме, установленной Советом министров Республики Крым; 5) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.	трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите; 3) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида; 4) ежемесячно представлять в территориальные отделения Государственного казённого учреждения Республики Крым "Центр занятости населения" информацию, необходимую для организации занятости и выполнения квоты для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, по формам и в сроки, установленные исполнительным органом государственной власти Республики Крым в сфере занятости.
Статья 6. Стимулирование работодателей 2. Представительные органы местного самоуправления за счет средств местных бюджетов самостоятельно решают вопросы стимулирования работодателей, выделяющих или создающих рабочие места в соответствии с установленными квотами и количеством резервируемых рабочих мест и трудоустраивающих на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите.	Статья 6. Стимулирование работодателей 2. Представительные органы местного самоуправления вправе самостоятельно определять способы и методы стимулирования работодателей, выделяющих или создающих рабочие места в соответствии с установленными квотами и количеством резервируемых рабочих мест и трудоустраивающих на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Глава Республики Крым



С. АКСЁНОВ