Принят ГС РК
в первом чтении
21 декабря 2021 года

Доработанный проект закона вносится
прокурором Республики Крым
О.А. Камшиловым

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

О внесении изменений в Закон Республики Крым «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»

Статья 1

Внести в Закон Республики Крым от 2 июля 2014 года № 24-ЗРК «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (Ведомости Государственного Совета Республики Крым, 2014, № 1, ст. 91; 2015, № 9, ст. 443; 2019, № 1, ст.15) следующие изменения:

1) в статье 2:

а) в абзаце первом слова «Для целей настоящего Закона» заменить словами «1. Для целей настоящего Закона»;

б) в абзаце шестом слова «Категории граждан» заменить словами «2. Категории граждан»;

2) в статье 3:

а) часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.»;

б) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона, в следующем процентном отношении от среднесписочной численности работников:

1) для приема на работу граждан, указанных в пункте 1 части 2 статьи 2 настоящего Закона, - три процента;

2) для приема на работу граждан, указанных в пункте 2 части 2 статьи 2 настоящего Закона, - один процент.»;

в) часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. Работодатели самостоятельно определяют размер квоты ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

Численность работников для целей исчисления квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Филиалам и представительствам работодателя устанавливается квота в соответствии с настоящим Законом исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики.

Округление количества квотируемых рабочих мест при их исчислении производится в сторону уменьшения до целого значения.»;

г) дополнить частями 4-1 и 4-2 следующего содержания:

«4-1. Квота для приема на работу граждан, указанных в части 2 статьи 2 настоящего Закона, считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с ними в рамках исполнения работодателем обязанности по их трудоустройству в соответствии с установленной квотой.

4-2. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.»;

3) пункт 3 части 2 статьи 5 после слова «реабилитации» дополнить словами «или абилитации».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования, за исключением пункта 2 статьи 1, который вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Глава Республики Крым
г. Симферополь