

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА

к проекту закона Республики Крым "О внесении изменений в Закон Республики Крым
"Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым"

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
Статья 1. Системы оплаты труда работников государственных учреждений Республики Крым 1. Системы оплаты труда работников государственных учреждений Республики Крым устанавливаются по отраслевому принципу в соответствии с нормативными правовыми актами Совета министров Республики Крым, утвержденными по представлению исполнительных органов государственной власти Республики Крым, осуществляющих нормативно-правовое регулирование в соответствующих сферах деятельности. Нормативные правовые акты Совета министров Республики Крым включают условия оплаты труда работников: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям служащих и профессиям рабочих; выплаты компенсационного характера и условия их осуществления; выплаты стимулирующего характера и условия их осуществления. 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по должностям служащих и профессиям рабочих устанавливаются в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей в размере не менее 6200,0 рублей. 3. Предложения исполнительных органов государственной власти Республики Крым,	Статья 1. Системы оплаты труда работников государственных учреждений Республики Крым 1. Системы оплаты труда работников государственных учреждений Республики Крым устанавливаются по отраслевому принципу в соответствии с нормативными правовыми актами Совета министров Республики Крым, утвержденными по представлению исполнительных органов государственной власти Республики Крым, осуществляющих нормативно-правовое регулирование в соответствующих сферах деятельности. Нормативные правовые акты Совета министров Республики Крым включают условия оплаты труда работников: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям служащих и профессиям рабочих; выплаты компенсационного характера и условия их осуществления; выплаты стимулирующего характера и условия их осуществления. 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по должностям служащих и профессиям рабочих устанавливаются в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей. 3. Предложения исполнительных органов Республики Крым, осуществляющих нормативно-правовое

осуществляющих нормативно-правовое регулирование в соответствующих сферах деятельности, по установлению отраслевых систем оплаты труда вносятся в Совет министров Республики Крым по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Крым и Министерством финансов Республики Крым.	регулирование в соответствующих сферах деятельности, по установлению отраслевых систем оплаты труда вносятся в Совет министров Республики Крым по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Крым и Министерством финансов Республики Крым.
Статья 3. Оплата труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера государственного учреждения Республики Крым 1. Заработная плата руководителя, его заместителя, главного бухгалтера государственного учреждения Республики Крым состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. 2. Должностной оклад устанавливается руководителю государственного учреждения Республики Крым в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения Республики Крым. 3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю государственного учреждения Республики Крым в зависимости от условий его труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. 4. Выплаты стимулирующего характера руководителю государственного учреждения Республики Крым устанавливаются в зависимости от достижения целевых показателей эффективности работы государственного учреждения Республики Крым и его	Статья 3. Оплата труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера государственного учреждения Республики Крым 1. Заработная плата руководителя, его заместителя, главного бухгалтера государственного учреждения Республики Крым состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. 2. Должностной оклад устанавливается руководителю государственного учреждения Республики Крым в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения Республики Крым. 3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю государственного учреждения Республики Крым в зависимости от условий его труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. 4. Выплаты стимулирующего характера руководителю государственного учреждения Республики Крым устанавливаются в зависимости от достижения целевых показателей эффективности работы государственного учреждения Республики Крым и его

руководителя, устанавливаемых исполнительными органами **государственной власти** Республики Крым, в ведении которых находятся государственные учреждения Республики Крым.

5. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Республики Крым определяются трудовыми договорами в соответствии с **Трудовым кодексом** Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Республики Крым и иными нормативными правовыми актами Республики Крым, учредительными документами государственного учреждения Республики Крым.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Республики Крым, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственного учреждения Республики Крым, в кратности от 1 до 6.

7. Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Республики Крым, включенных в перечень, утвержденный Советом министров Республики Крым.

руководителя, устанавливаемых исполнительными органами Республики Крым, в ведении которых находятся государственные учреждения Республики Крым.

5. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Республики Крым определяются трудовыми договорами в соответствии с **Трудовым кодексом** Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Республики Крым и иными нормативными правовыми актами Республики Крым, учредительными документами государственного учреждения Республики Крым.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Республики Крым, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственного учреждения Республики Крым, в кратности от 1 до 6.

7. Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Республики Крым, включенных в перечень, утвержденный Советом министров Республики Крым.

Статья 6. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда

1. Персонал государственного учреждения Республики Крым подразделяется на основной, вспомогательный и административно-управленческий.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

2. Исполнительные органы **государственной власти** Республики Крым, осуществляющие функции и полномочия учредителей государственных учреждений Республики Крым, - главные распорядители средств бюджета Республики Крым, в ведении которых находятся государственные учреждения Республики Крым, могут устанавливать предельную долю оплаты труда работников

Статья 6. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда

1. Персонал государственного учреждения Республики Крым подразделяется на основной, вспомогательный и административно-управленческий.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

2. Исполнительные органы Республики Крым, осуществляющие функции и полномочия учредителей государственных учреждений Республики Крым, - главные распорядители средств бюджета Республики Крым, в ведении которых находятся государственные учреждения Республики Крым, могут устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-

административно-управленческого, вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому, вспомогательному персоналу этих учреждений.	управленческого, вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому, вспомогательному персоналу этих учреждений.
--	--