

Сравнительная таблица к проекту Закона Республики Крым "О внесении изменений в некоторые законы Республики Крым"	
---	--

Закон Республики Крым от 29 мая 2014 года № 6-ЗРК "О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Республики Крым, а также о соответствии классных чинов государственной гражданской службы Республики Крым должностям государственной гражданской службы Республики Крым"

Действующая редакция

Предлагаемая редакция

Статья 4. Порядок и особенности присвоения классного чина

...

4. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы, с которыми заключены срочные служебные контракты, за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, относящиеся к высшей группе должностей категории "руководители", а также гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "помощники (советники)", назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Главой Республики Крым, Председателем Государственного Совета Республики Крым, классные чины присваиваются по результатам квалификационного экзамена.

[illegible]

10. Порядок сдачи квалификационного экзамена гражданским служащим устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации.

...

(Позиция отсутствует)

(Позиция отсутствует)

Приложение 2

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

на присвоение классного чина государственной гражданской
службы Республики Крым

Фамилия, имя, отчество

Место работы _____

Должность _____

Дата рождения _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

на присвоение классного чина государственной гражданской
службы Республики Крым

Фамилия, имя, отчество	
------------------------	--

Место работы _____

Должность _____

Дата рождения _____

Образование	Образование
Ученая степень и ученое звание	Ученая степень и ученое звание
Стаж работы по специальности	Стаж работы по специальности
Стаж государственной гражданской службы	Стаж государственной гражданской службы
Прежнее место работы и должность	Прежнее место работы и должность
На занимаемую должность назначен	На занимаемую должность назначен
(кем, когда, на основании какого документа) от _____ 20__ г. N _____ Имеющийся классный чин государственной гражданской службы Республики Крым	(кем, когда, на основании какого документа) от _____ 20__ г. N _____ Имеющийся классный чин государственной гражданской службы Республики Крым
(присвоен кем, когда, на основании какого документа) Дата и результаты квалификационного экзамена	(присвоен кем, когда, на основании какого документа)
Рекомендуемый классный чин государственной гражданской службы Республики Крым	Рекомендуемый классный чин государственной гражданской службы Республики Крым
Руководитель _____ (Подпись) _____ 20__ г.	Руководитель _____ (Подпись) _____ 20__ г.
Закон Республики Крым от 29 мая 2014 года № 7-ЗРК "О государственной гражданской службе Республики Крым"	
Действующая редакция	Предлагаемая редакция
1. Государственные органы Республики Крым (далее - государственные органы) - органы государственной власти Республики Крым, иные государственные органы Республики Крым, образованные в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Конституцией Республики Крым и законодательством Республики Крым. 2. Наниматель государственного гражданского служащего Республики Крым - Республика Крым. 3. Представитель нанимателя - руководитель государственного органа или лицо, замещающее государственную должность Республики Крым, осуществляющие полномочия нанимателя от имени Республики Крым.	1. Государственные органы Республики Крым (далее - государственные органы) - органы государственной власти Республики Крым, иные государственные органы Республики Крым, образованные в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Конституцией Республики Крым и законодательством Республики Крым. 2. Наниматель государственного гражданского служащего Республики Крым - Республика Крым. 3. Представитель нанимателя - руководитель государственного органа или лицо, замещающее государственную должность Республики Крым, осуществляющие полномочия нанимателя от имени Республики Крым.

Представитель нанимателя вправе делегировать частично или полностью свои полномочия лицу, замещающему государственную должность и работающему на профессиональной постоянной основе в соответствующем государственном органе, либо государственному гражданскому служащему, замещающему должность государственной гражданской службы категории "руководители" высшей группы, путем издания соответствующего правового акта.

4. Государственный гражданский служащий Республики Крым (далее - гражданский служащий) - гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению государственной гражданской службы Республики Крым. Гражданский служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы в соответствии с актом государственного органа о назначении на должность гражданской службы и со служебным контрактом и получает денежное содержание за счет средств бюджета Республики Крым.

5. Нормативный правовой акт государственного органа - правовой акт государственного органа либо правовой акт руководителя государственного органа.

(Позиция отсутствует)

(Позиция отсутствует)

(Позиция отсутствует)

(Позиция отсутствует)

Представитель нанимателя вправе делегировать частично или полностью свои полномочия лицу, замещающему государственную должность и работающему на профессиональной постоянной основе в соответствующем государственном органе, либо государственному гражданскому служащему, замещающему должность государственной гражданской службы категории "руководители" высшей группы, путем издания соответствующего правового акта.

4. Государственный гражданский служащий Республики Крым (далее - гражданский служащий) - гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению государственной гражданской службы Республики Крым. Гражданский служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы в соответствии с актом государственного органа о назначении на должность гражданской службы и со служебным контрактом и получает денежное содержание за счет средств бюджета Республики Крым.

5. Нормативный правовой акт государственного органа - правовой акт государственного органа либо правовой акт руководителя государственного органа.

6. **Профессиональный уровень - уровень знаний и умений гражданина, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы Республики Крым, гражданского служащего, необходимых для исполнения должностных обязанностей.**

7. **Оценка профессионального уровня - определение уровня знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей, у гражданина, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы Республики Крым, гражданского служащего.**

8. **Область профессиональной служебной деятельности - совокупность задач, полномочий и функций государственных органов, лиц, замещающих государственные должности Республики Крым, на реализацию которых направлено исполнение должностных обязанностей гражданских служащих.**

9. **Вид профессиональной служебной деятельности - специализация на отдельных задачах, полномочиях и функциях государственного органа в пределах области профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.**

Статья 3. Принципы гражданской службы	
Принципами гражданской службы являются: ... 4) равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к гражданской службе и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами гражданского служащего; ...	Принципами гражданской службы являются: ... 4) равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к гражданской службе и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными качествами гражданского служащего; ...
Статья 8. Классные чины гражданской службы	
.... 2. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы на определенный срок полномочий, за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей гражданской службы, а также гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "помощники (советники)", назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Главой Республики Крым, Председателем Государственного Совета Республики Крым, классные чины гражданской службы присваиваются по результатам квалификационного экзамена. ...	... (Позиция отсутствует)
Статья 9. Квалификационные требования к должностям гражданской службы	
1. Для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки.	1. Для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации,

...

6. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего (далее - должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.

.....

(Позиция отсутствует)

(Позиция отсутствует)

полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.

....

6. Квалификационные требования к профессиональному уровню устанавливаются в зависимости от категории и группы должностей гражданской службы, области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего (далее - должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.

....

9. Проверка соответствия гражданина, претендующего на замещение должности гражданской службы, или гражданского служащего квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы осуществляется подразделением государственного органа по вопросам государственной службы и кадров (далее также - кадровая служба государственного органа), если иное не установлено федеральным законом.

10. В целях проверки соответствия гражданина, претендующего на замещение должности гражданской службы, или гражданского служащего квалификационным требованиям к профессиональному уровню кадровой службой государственного органа осуществляется оценка профессионального уровня указанного гражданина или гражданского служащего для замещения должности гражданской службы. Оценка профессионального уровня осуществляется с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки с участием подразделения государственного органа, в котором учреждена соответствующая должность. По решению

	руководителя государственного органа или уполномоченного им лица к оценке профессионального уровня могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы, а также их представители.
Статья 11. Основные обязанности гражданского служащего	
1. Гражданский служащий обязан: ... 6) поддерживать уровень квалификации необходимы для надлежащего исполнения должностных обязанностей; ...	2. Гражданский служащий обязан: ... 6) поддерживать профессиональный уровень необходимы для надлежащего исполнения должностных обязанностей; ...
Статья 16. Поступление на гражданскую службу Республики Крым и замещение вакантной должности гражданской службы Республики Крым	
... (Позиция отсутствует) 2. Порядок поступления на гражданскую службу и замещения вакантных должностей гражданской службы на конкурсной основе, условия формирования конкурсных комиссий, а также случаи поступления на гражданскую службу и замещения вакантных должностей гражданской службы без проведения конкурса устанавливаются федеральным законодательством.	 1-1. Гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случаях, предусмотренных пунктами 1 - 9, 11 и 12 части 1 статьи 16 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации". Иные ограничения, связанные с поступлением на гражданскую службу, устанавливаются федеральными законами. 2. Порядок поступления на гражданскую службу и замещения вакантных должностей гражданской службы на конкурсной основе, условия формирования конкурсных комиссий, а также случаи поступления на гражданскую службу и замещения вакантных должностей гражданской службы без проведения конкурса устанавливаются федеральным законодательством. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина или гражданского служащего из числа претендентов для назначения на должность гражданской службы.

Статья 20. Должностной регламент	
1. Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего осуществляется в соответствии с должностным регламентом, утверждаемым представителем нанимателя и являющимся составной частью административного регламента государственного органа. 2. В должностной регламент включаются: ... 7) перечень государственных услуг, оказываемых гражданам и организациям в соответствии с административным регламентом государственного органа; ... 3. Положения должностного регламента учитываются при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, аттестации, квалификационного экзамена, планировании профессиональной служебной деятельности гражданского служащего. 4. Результаты исполнения гражданским служащим должностного регламента учитываются при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы или включении гражданского служащего в кадровый резерв, оценке его профессиональной служебной деятельности при проведении аттестации, квалификационного экзамена либо поощрении гражданского служащего.	1. Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего осуществляется в соответствии с должностным регламентом, утверждаемым представителем нанимателя. 2. В должностной регламент включаются: ... 7) перечень государственных услуг (видов деятельности), оказываемых по запросам граждан и организаций в соответствии с административным регламентом (иным нормативным правовым актом) государственного органа; ... 3. Положения должностного регламента учитываются при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы и включение в кадровый резерв государственного органа, а также при назначении на должность гражданской службы без проведения конкурса, аттестации, планировании профессиональной служебной деятельности и профессионального развития гражданского служащего. 4. Исполнение гражданским служащим должностного регламента учитывается при его участии в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы или включении в кадровый резерв государственного органа, а также при назначении на должность гражданской службы без проведения конкурса, оценке его профессиональной служебной деятельности при проведении аттестации либо поощрении.
Статья 21. Аттестация гражданских служащих	
1. Аттестация гражданского служащего проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности гражданской службы.	1. Аттестация гражданского служащего проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности гражданской службы. Аттестация включает в себя оценку профессиональной служебной деятельности гражданского служащего и оценку его профессионального уровня.

Статья 22. Квалификационный экзамен	
1. Квалификационный экзамен сдают гражданские служащие, указанные в части 2 статьи 8 настоящего Закона. 2. Квалификационный экзамен проводится при решении вопроса о присвоении классного чина гражданской службы по инициативе гражданского служащего не позднее чем через три месяца после дня подачи им письменного заявления о присвоении классного чина гражданской службы. 3. Квалификационный экзамен проводится по установленной форме в целях оценки знаний, навыков и умений (профессионального уровня) гражданского служащего конкурсной или аттестационной комиссией. 4. Гражданский служащий вправе обжаловать результаты квалификационного экзамена в соответствии с федеральным законом. 5. Порядок сдачи квалификационного экзамена гражданскими служащими определяется в соответствии с федеральным законодательством.	(Позиция отсутствует)
Статья 34. Дополнительные государственные гарантии гражданских служащих	
1. Гражданским служащим в дополнение к государственным гарантиям, установленным статьей 33 настоящего Закона, предоставляются дополнительные государственные гарантии, предусмотренные федеральными законами, законами Республики Крым.	1. Гражданским служащим в дополнение к государственным гарантиям, установленным статьей 33 настоящего Закона, предоставляются дополнительные государственные гарантии, предусмотренные федеральными законами, законами Республики Крым или нормативными правовыми актами Республики Крым.
Статья 37. Ротация гражданских служащих	
.... 5. При назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в порядке ротации учитываются уровень его квалификации, специальность, направление подготовки, стаж гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки. Гражданский служащий назначается в порядке ротации на должность гражданской службы, размер должностного оклада по которой не ниже размера должностного оклада по замещаемой этим гражданским служащим должности гражданской службы, за исключением случая, предусмотренного настоящей частью. С письменного согласия гражданского служащего он может быть назначен	... 5. При назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в порядке ротации учитываются его профессиональный уровень, специальность, направление подготовки, стаж гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки. Гражданский служащий назначается в порядке ротации на должность гражданской службы, размер должностного оклада по которой не ниже размера должностного оклада по замещаемой этим гражданским служащим должности гражданской службы, за исключением случая, предусмотренного настоящей частью. С письменного согласия гражданского служащего он может быть назначен

в порядке ротации на должность гражданской службы, размер должностного оклада по которой ниже размера должностного оклада по замещаемой этим гражданским служащим должности гражданской службы. Гражданский служащий может быть назначен на должность гражданской службы в порядке ротации в течение последнего года действия срочного служебного контракта в сроки, предусмотренные планом проведения ротации гражданских служащих, утвержденным указом Главы Республики Крым.

...

9. В случае отказа от предложенной для замещения должности гражданской службы в порядке ротации по причинам, указанным в части 8 настоящей статьи, гражданскому служащему не позднее чем за 30 дней до истечения срока действия срочного служебного контракта в письменной форме должна быть предложена иная вакантная должность гражданской службы, в том числе должность гражданской службы, размер должностного оклада по которой ниже размера должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы, в том же или другом государственном органе с учетом **уровня квалификации**, специальности, направления подготовки, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, **знаний и умений**, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей. В случае отказа от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в том же или другом государственном органе либо непредоставления ему иной должности гражданской службы гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы и служебный контракт прекращается в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 33 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

9.1. В случае отказа от предложенной для замещения должности гражданской службы в порядке ротации по причинам, не указанным в части 8 настоящей статьи, гражданскому служащему в письменной форме может быть предложена иная вакантная должность гражданской службы, в том числе должность гражданской службы, размер должностного оклада по которой ниже размера должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы, в том же или другом государственном органе с учетом **уровня квалификации**, специальности, направления подготовки, стажа

в порядке ротации на должность гражданской службы, размер должностного оклада по которой ниже размера должностного оклада по замещаемой этим гражданским служащим должности гражданской службы. Гражданский служащий может быть назначен на должность гражданской службы в порядке ротации в течение последнего года действия срочного служебного контракта в сроки, предусмотренные планом проведения ротации гражданских служащих, утвержденным указом Главы Республики Крым.

...

9. В случае отказа от предложенной для замещения должности гражданской службы в порядке ротации по причинам, указанным в части 8 настоящей статьи, гражданскому служащему не позднее чем за 30 дней до истечения срока действия срочного служебного контракта в письменной форме должна быть предложена иная вакантная должность гражданской службы, в том числе должность гражданской службы, размер должностного оклада по которой ниже размера должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы, в том же или другом государственном органе с учетом **профессионального уровня**, специальности, направления подготовки, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей. В случае отказа от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в том же или другом государственном органе либо непредоставления ему иной должности гражданской службы гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы и служебный контракт прекращается в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 33 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

9.1. В случае отказа от предложенной для замещения должности гражданской службы в порядке ротации по причинам, не указанным в части 8 настоящей статьи, гражданскому служащему в письменной форме может быть предложена иная вакантная должность гражданской службы, в том числе должность гражданской службы, размер должностного оклада по которой ниже размера должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы, в том же или другом государственном органе с учетом **профессионального уровня**, специальности, направления подготовки,

гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаний и умений , которые необходимы для исполнения должностных обязанностей. В случае отказа от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в том же или другом государственном органе либо непредоставления ему иной должности гражданской службы гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы и служебный контракт прекращается в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 33 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".					стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей. В случае отказа от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в том же или другом государственном органе либо непредоставления ему иной должности гражданской службы гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы и служебный контракт прекращается в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 33 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".										
...					...										
Закон Республики Крым от 29 мая 2014 года № 9-ЗРК "О государственных должностях Республики Крым"															
Действующая редакция					Предлагаемая редакция										
Статья 12. Основные государственные гарантии для лица, замещающего государственную должность Республики Крым															
1. Лицу, замещающему государственную должность Республики Крым, предоставляются следующие основные государственные гарантии:					1. Лицу, замещающему государственную должность Республики Крым, предоставляются следующие основные государственные гарантии:										
...					...										
4) один раз в год единовременная денежная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере трех денежных содержаний ;					4) один раз в год единовременная денежная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере трех должностных окладов ;										
...					...										
Закон Республики Крым от 5 июня 2014 года № 12-ЗРК "О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Крым"															
Действующая редакция					Предлагаемая редакция										
Раздел X Должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение государственных гражданских служащих Республики Крым в аппарате Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Республике Крым Приложения 2															
<table><tr><td>Заместитель руководителя аппарата Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Республике Крым</td><td>15685</td><td>0,5</td></tr></table>					Заместитель руководителя аппарата Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Республике Крым	15685	0,5	<table><tr><td>Заместитель руководителя аппарата Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Республике Крым</td><td>15865</td><td>0,5</td></tr></table>					Заместитель руководителя аппарата Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Республике Крым	15865	0,5
Заместитель руководителя аппарата Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Республике Крым	15685	0,5													
Заместитель руководителя аппарата Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Республике Крым	15865	0,5													

Глава Республики Крым

С. АКСЁНОВ