

Сравнительная таблица к проекту закона Республики Крым «О внесении изменений в Закон Республики Крым «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе	
1. Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия: 1) квота - количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников работодателя, для приема на работу инвалидов и других граждан, которые в соответствии с настоящим Законом относятся к категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить в организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории; 2) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов; 3) утратил силу. - Закон Республики Крым от 30.09.2015 N 144-ЗРК/2015; 4) невыполнение квоты - отказ работодателя в приеме на работу граждан для трудоустройства на квотируемые рабочие места, отсутствие выделенных либо специально созданных рабочих мест, а также непредставление организацией в установленном законодательством порядке информации о выполнении квоты.	1. Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия: 1) квота - количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников работодателя, для приема на работу инвалидов и других граждан, которые в соответствии с настоящим Законом относятся к категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить в организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории; 2) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов; 3) утратил силу. - Закон Республики Крым от 30.09.2015 N 144-ЗРК/2015; пункт 4 признать утратившим силу; "Иные понятия и термины, используемые в настоящем Законе, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Крым.";

2. Категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливаются квоты: 1) инвалиды; 2) граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, не способные на равных условиях конкурировать на рынке труда и в связи с этим испытывающие трудности в поиске работы, к которым относятся: несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей; граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.	2. Категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливаются квоты: 1) инвалиды; 2) граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, не способные на равных условиях конкурировать на рынке труда и в связи с этим испытывающие трудности в поиске работы, к которым относятся: несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей; граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.
Статья 3. Условия, размер и порядок установления квоты	
1. Требования по квотированию рабочих мест, предусмотренные настоящим Законом, распространяются на индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Крым, организации	1. Требования по квотированию рабочих мест, предусмотренные настоящим Законом, распространяются на индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Крым, организации

любых форм собственности, зарегистрированные на территории Республики Крым, и организации, имеющие филиалы и (или) представительства на территории Республики Крым (в отношении этих филиалов и представительств организации) (далее именуемые для целей настоящего Закона - работодатели).

Требования по квотированию рабочих мест, предусмотренные настоящим Законом, не распространяются на общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

2. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в **размере** трех процентов от среднесписочной численности работников.

3. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона, в следующем процентном отношении от среднесписочной численности работников:

1) для приема на работу граждан, указанных в пункте 1 части 2 статьи 2 настоящего Закона, - три процента;

2) для приема на работу граждан, указанных в пункте 2 части 2 статьи 2 настоящего Закона, - один процент.

4. Работодатели самостоятельно определяют размер квоты ежемесячно исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

Численность работников для целей исчисления квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и

любых форм собственности, зарегистрированные на территории Республики Крым, и организации, имеющие филиалы и (или) представительства на территории Республики Крым (в отношении этих филиалов и представительств организации) (далее именуемые для целей настоящего Закона - работодатели).

Требования по квотированию рабочих мест, предусмотренные настоящим Законом, не распространяются на общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

2. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.

3. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона, в следующем процентном отношении от среднесписочной численности работников:

1) для приема на работу граждан, указанных в пункте 1 части 2 статьи 2 настоящего Закона, - три процента;

2) для приема на работу граждан, указанных в пункте 2 части 2 статьи 2 настоящего Закона, - один процент.

4. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

Численность работников для целей исчисления квоты определяется исходя из среднесписочной численности

представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации. Филиалам и представительствам работодателя устанавливается квота в соответствии с настоящим Законом исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики. Округление количества котируемых рабочих мест при их исчислении производится в сторону уменьшения до целого значения. 4-1. Квота для приема на работу граждан, указанных в части 2 статьи 2 настоящего Закона, считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с ними в рамках исполнения работодателем обязанности по их трудоустройству в соответствии с установленной квотой.	работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации. Филиалам и представительствам работодателя устанавливается квота в соответствии с настоящим Законом исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики. При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице. 4-1. Квота для приема на работу граждан, указанных в пункте 1 части 2 статьи 2 настоящего Закона, считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с ними в рамках исполнения работодателем обязанности по их трудоустройству в соответствии с установленной квотой.
Статья 5. Права и обязанности работодателей	
2. Работодатели обязаны: 1) создавать или выделять рабочие места для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой;	2. Работодатели обязаны: 1) создавать или выделять рабочие места для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой;

2) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о создаваемых или выделяемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите; 3) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида; 4) ежемесячно представлять в государственные учреждения службы занятости населения информацию, необходимую для организации занятости и выполнения квоты для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, по формам и в сроки, установленные исполнительным органом Республики Крым в сфере занятости.	2) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о создаваемых или выделяемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите; 3) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида; 4) ежемесячно представлять в государственные учреждения службы занятости населения информацию, необходимую для организации занятости и выполнения квоты для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, по формам и в сроки, установленные исполнительным законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Крым.

Заместитель министра

Д. Стадник