

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Республики Крым «О внесении изменений в
Закон Республики Крым «О предоставлении земельных участков,
находящихся в государственной или муниципальной собственности,
и некоторых вопросах земельных отношений»

1. Цели и задачи законопроекта

Проект закона Республики Крым «О внесении изменений в Закон Республики Крым «О предоставлении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, и некоторых вопросах земельных отношений» (далее законопроект) подготовлен с целью реализации возможности государственным гражданским и муниципальным служащим получить в безвозмездное пользование на срок исполнения своих служебных обязанностей земельные участки при наличии свободных земель у муниципалитетов.

Данная позиция позволит муниципалитетам в сельской местности стимулировать, а также обеспечить привлекательность работы в муниципалитетах в сельской местности при наличии большого дефицита кадров.

2. Концепция предлагаемого закона

Данным законопроектом предлагается внести изменения в Закон Республики Крым от 15 января 2015 года № 66-ЗРК/2015 «О предоставлении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, и некоторых вопросах земельных отношений», изложив пункт 1 статьи 7 в новой редакции:

««Статья 7. Случаи и условия предоставления земельных участков гражданам в безвозмездное пользование.

1. Земельные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, в дополнение к случаям, установленным Земельным кодексом Российской Федерации, могут быть предоставлены с безвозмездное пользование на срок не более шести лет для индивидуального жилищного строительства или ведения личного подсобного хозяйства гражданам, которые работают по основному месту работы в сельских поселениях муниципальных районов Республики Крым в сферах образования, здравоохранения, культуры, сельского хозяйства, социальной сфере по специальностям, перечень которых утверждается актом Совета министров Республики Крым, а также государственным гражданским служащим, лицам замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, работающим в данных сельских поселениях на постоянной основе.».

3. Обоснование необходимости принятия законопроекта

На данный момент в муниципалитетах в сельской местности существует проблема подбора квалифицированных кадров. Особенно остро это ощущается

в сельской местности, где зачастую просто нет возможности принять на работу специалиста соответствующей категории с наличием необходимого образования. Осложняется ситуация еще тем, что численность администраций сельских поселений и количества муниципальных служащих составляет всего от 3 до 5 человек, и каждый специалист по факту универсален и выполняет широкий спектр должностных обязанностей. А выход в ежегодный отпуск становится просто невозможен.

Учитывая, что основная часть сельских поселения являются дотационными и ограничены фондом оплаты труда, заработная плата специалиста сельского поселения не является высокооплачиваемой работой, при наличии значительного объема работы.

Так годовой предельный фонд заработной платы специалиста составляет: $6984 * 39,5 = 275868$ руб., где:

Оклад специалиста 1 категории (группа «Младшие должности») 6984 руб.

Коэффициент умножения: 39,5.

Среднемесячная начисленная заработная плата специалиста составляет: 22989 руб. Данная сумма рассчитывается с учетом максимального оклада, соответствующих надбавок в том числе надбавки за выслугу лет, а также премии.

С учетом вычетов она будет составлять в пределах 14-18 тысяч.

При этом это несопоставимо с количеством полномочий ОМС сельское поселение и функциональными обязанностями сотрудников. При наличии всего 3 специалистов в сельском совете каждый сотрудник должен быть универсален и способен при отсутствии другого сотрудника исполнять помимо своих еще и функции отсутствующего специалиста. При этом необходимо учитывать также и морально-эмоциональное напряжение, коррупционную составляющую, а также ответственность сотрудника, возникающую в ходе выполнения своих трудовых обязанностей.

Все вышеперечисленное приводит к отказу от выполнения дополнительной работы, а зачастую и увольнению специалистов на местах, также приводит к отсутствию интереса в приеме на работу.

С этой целью и рассматривается возможность привлечения «свежих сил» путем стимулирования принимаемых на работу специалистов и «закрепления» их на длительный период работы в сельской местности.

4. Прогноз последствий принятия законопроекта

Принятие законопроекта позволит органам местного самоуправления сельских поселений стимулировать, заинтересовать и привлекать специалистов для работы в сельской местности на более длительный период.

Глава муниципального образования
Черноморский район Республики Крым –
председатель Черноморского районного совета

А.В. Шипицын