

**Сравнительная таблица к проекту закона Республики Крым
"О внесении изменений в Закон Республики Крым "О квотировании и резервировании рабочих мест для
инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите"**

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
Преамбула	
Настоящим Законом регулируются отношения, связанные с обеспечением дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Федеральным законом от 21 декабря 1996 года № 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", Федеральным законом от 19 февраля 1993 года № 4528-1 "О беженцах", Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", иными нормативными правовыми актами.	"Настоящим Законом регулируются отношения, связанные с обеспечением дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, Федеральным законом от 21 декабря 1996 года № 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", Федеральным законом от 19 февраля 1993 года № 4528-1 "О беженцах", Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ "О занятости населения Российской Федерации ", иными нормативными правовыми актами. "
статья 2	
одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;	одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву);

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.	лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы и ищущие работу в течении одного года с даты освобождения" ;
статья 3:	
2. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.	2. Работодателям, у которых численность работников составляет от 36 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.
4. Квота для приема на работу рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года. Численность работников для целей исчисления квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих	4. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда. Утратил силу Утратил силу

местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.	
4-2. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.	4-2. Квота для приема на работу граждан, указанных в пункте 1 части 2 статьи 2 настоящего Закона, считается выполненной работодателем в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации, в случаях наличия: а) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов; б) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение); в) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение; г) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между

	инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.
Позиция отсутствует	4-3. Работодатель вправе заключить соглашение с иной организацией, индивидуальным предпринимателем (далее - исполнитель) и в рамках соглашения возмещать исполнителю расходы на заработную плату инвалидов, трудоустроенных в счет квоты, затраты на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также компенсировать иные затраты, предусмотренные соглашением. В случае заключения соглашения исполнитель принимает на работу инвалидов или выделяет (организует) рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной заказчику квоты, оборудует (оснащает) рабочие места и (или) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов (при необходимости).
статья 5	
Позиция отсутствует	3) в целях выполнения установленной квоты обратиться в государственные учреждения службы занятости населения за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места;
Позиция отсутствует	4) получать по запросам в государственных учреждениях службы занятости информацию об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставной (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателях, согласных на

	трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов. ";
2) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о создаваемых или выделяемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите;	2) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о создаваемых или выделяемых рабочих местах для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;
4) ежемесячно представлять в государственные учреждения службы занятости населения информацию, необходимую для организации занятости и выполнения квоты для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, по формам и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Крым.	4) ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представлять в государственные учреждения службы занятости населения информацию, необходимую для организации занятости и о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, по формам и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Крым
Позиции отсутствовали.	Статья 2 1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования. 2. Положения абзаца первого части 4, частей 4-2 и 4-3 статьи 3, пунктов 3 и 4 части 1 статьи 5 Закона Республики Крым от 2 июля 2014 года № 24-ЗРК "О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите" (в редакции настоящего Закона) действуют до 1 сентября 2030 года.

